

SuperYacht24

Il quotidiano online del mercato superyacht

Nel nuovo contratto integrativo aziendale di Sanlorenzo più sicurezza e inclusività

Nicola Capuzzo · Wednesday, April 10th, 2024

Sanlorenzo ha comunicato le sue ultime iniziative rivolte a perseguire un lavoro di qualità sempre più elevata, mettendo al centro l'eccellenza delle persone, la promozione dei talenti e l'inclusione.

Tra queste, nei cantieri di Ameglia, La Spezia, Viareggio e Massa, c'è lo "Sportello di Mediazione Culturale", previsto dal nuovo Contratto Integrativo Aziendale del gruppo rivolto all'inclusione delle diverse culture presenti nei cantieri e fondamentale per favorire una maggiore integrazione.

L'iniziativa, spiega il cantiere, prevede uno sportello di ascolto e supporto da parte di un mediatore culturale della Cooperativa Mondo Aperto affiancato da un tecnico Asl per tematiche relative al lavoro, salute ed esigenze, come richiesta documenti, medico di base, iscrizione figli a scuola e altre ancora.

Lo Sportello è fruibile dai lavoratori di origine straniera in forma gratuita, a settimane alterne, con una pianificazione che permette di coprire tutte le necessità e le sedi produttive.

Tra i temi al centro del nuovo Contratto Integrativo Aziendale c'è anche la sicurezza sul lavoro, che ha visto iniziative come la "Safety Pause", un ciclo di appuntamenti di riflessione e condivisione sul tema della cultura della sicurezza che si sono tenuti in queste settimane all'interno dei singoli cantieri e che fa parte di una più ampia serie di iniziative. L'obiettivo – continua la nota di Sanlorenzo – è contribuire alla sensibilizzazione dei dipendenti su questo tema, grazie anche alle testimonianze di coloro che hanno avuto esperienza diretta di gravi infortuni sul lavoro.

“Dopo la fruttuosa sperimentazione lanciata nel cantiere di La Spezia lo scorso anno, abbiamo pensato, all'interno del nostro contratto integrativo aziendale siglato lo scorso 26 ottobre, di rendere lo sportello di mediazione culturale uno strumento permanente all'interno di tutti i nostri cantieri a supporto dei lavoratori stranieri che operano presso le ditte in appalto. Siamo particolarmente fieri di questa iniziativa che si inserisce nell'ambito di una strategia più ampia di Esg e che prevederà, sempre per i lavoratori stranieri delle ditte in appalto, la possibilità di seguire corsi di alfabetizzazione linguistica e culturale, direttamente presso i nostri cantieri” ha dichiarato Pier Francesco Acquaviva, Direttore risorse umane Sanlorenzo. “Inoltre siamo orgogliosi di dare seguito ad un'altra previsione del nostro contratto integrativo aziendale che ha definito dei momenti di riflessione sulla cultura della sicurezza sul lavoro. Dal 19 al 21 febbraio tutte le nostre

Persone hanno partecipato alle pause per la sicurezza organizzate presso tutte le nostre sedi, durante le quali abbiamo ascoltato la testimonianza di una persona che ha subito un grave infortunio sul lavoro, a testimonianza di un impegno costante su una tematica così cruciale come quella della sicurezza nei contesti lavorativi”.

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI ALLA NEWSLETTER GRATUITA DI SUPER YACHT

24



This entry was posted on Wednesday, April 10th, 2024 at 9:00 am and is filed under [Yards](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.